

<b>Cod proiect</b>	<b>ROHU-54</b>
<b>Titlu proiect</b>	Cooperare pentru prevenirea riscurilor și gestionarea dezastrelor în zona trans-frontalieră Zerind-Újkígyós
<b>Axă prioritară</b>	5 - Îmbunătățirea prevenirii riscurilor și gestionării dezastrelor (Cooperare în domeniul prevenirii riscurilor și gestionării dezastrelor)
<b>Prioritate de investiție</b>	5/b Promovarea investițiilor pentru abordarea riscurilor specifice, asigurarea intervenției în cazul dezastrelor și dezvoltarea unui sistem de gestionare a dezastrelor
<b>Obiectiv</b>	Obiectivul principal al proiectului îl reprezintă îmbunătățirea sistemului existent pentru abordarea riscurilor specifice (prevenire și gestionare) și îmbunătățirea timpului de răspuns la dezastre pentru 35.110 persoane din zona de frontieră Zerind – Újkígyós. Implementarea activităților proiectului aduc o schimbare pozitivă în zona de interes: o modernizare a gradului de pregătire a echipelor de intervenție din zona să reacționeze în situații de urgență, precum și o îmbunătățire a capacității lor de a comunica și de a reduce timpul de răspuns în situații de urgență și de a crește capacitatea de prevenire a riscurilor
<b>Parteneriat</b>	Beneficiar Principal: Comuna Zerind (România) Beneficiar: Orașul Újkígyós (Ungaria)
<b>Budget total</b>	489.230,00 Euro, din care FEDR, 415.845,50 Euro
<b>Sumar</b>	<p>Sunt preconizate a fi implementate în cadrul proiectului următoarele activități:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizarea a 3 exerciții de simulare comune în Zerind (70 voluntari)</li> <li>- organizarea unui curs de formare profesională certificat pentru 2 voluntari din Zerind</li> <li>- organizarea unei instruirii pentru pompieri voluntari ( 20 participanți)</li> <li>- organizarea a 2 ateliere de lucru comune pentru o mai bună colaborare, pentru minimum 15 actori relevanți din zona de frontieră Zerind -Újkígyós</li> <li>- elaborarea unui plan comun pentru prevenirea și diminuarea riscurilor în vederea unei abordări unitare a riscurilor în 12 localități din ambele părți ale graniței</li> <li>- organizarea de campanii de sensibilizare pentru populația locală, minimum 200 de persoane (exerciții simulate prin sondaj, activități educaționale, prezentarea echipelor de intervenție și a activităților acestora populației locale)</li> <li>- achiziția de echipament specific (mașină intervenție, costume pompieri etc).</li> </ul> <p>Rezultatele proiectului:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 14.474 persoane asigurate prin servicii de intervenții de urgență mai bine echipate în zona Zerind</li> <li>- 13.680 persoane pentru care se asigură servicii de intervenții de urgență mai bine echipate în zona Újkígyós</li> </ul>

<b>Cod proiect</b>	<b>ROHU-398</b>
<b>Titlu proiect</b>	Crearea și dezvoltarea unei rețele policentrice transfrontaliere de formare și sprijin, pentru a crește calitatea serviciilor transfrontaliere de turism și artisanale în județele Bihor și Hajdú-Bihar
<b>Axă prioritară</b>	3 - Îmbunătățirea ocupării forței de muncă și promovarea mobilității forței de muncă transfrontaliere (Cooperare în domeniul ocupării forței de muncă)
<b>Prioritate de investiție</b>	8/b - Susținerea creșterii eficiente a ocupării forței de muncă prin dezvoltarea potențialului endogen ca parte a strategiei teritoriale pentru zonele specifice
<b>Obiectiv</b>	Obiectivul general al proiectului propus este de a îmbunătăți rata de ocupare a forței de muncă în aria eligibilă prin formare și specializare, folosind factorul endogen, natural, cultural și uman.
<b>Parteneriat</b>	Beneficiar Principal: Agenția de Management al Destinației Bihor (România)
	Beneficiari: Parohia Ortodoxă Körösszegapáti (Ungaria) Episcopia Romano-Catolică Oradea (România) Parohia Reformată Episcopia Bihor (România) Parohia ortodoxă Sfântul Duh Mângâietor (România) Mănăstirea Izbuc (România)
<b>Buget total</b>	2.718.105,80 Euro, din care FEDR, 2.310.389,91 Euro
<b>Sumar</b>	<p>Sunt preconizate a fi implementate în cadrul proiectului următoarele activități :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- crearea unei rețele policentrice de centre de formare și sprijin (6)</li> <li>- colaborarea transfrontalieră între părțile interesate de pe piața muncii și dezvoltarea unei strategii integrate de gestionare a resurselor umane</li> <li>- crearea de produse/servicii locale și infrastructuri conexe, pe baza potențialului local</li> <li>- formarea/specializarea a 1020 persoane pentru turism, turism cultural și ospitalitate</li> <li>- 2 ateliere de lucru cu toți actorii interesați în domeniul turismului și serviciilor de ospitalitate</li> <li>- promovarea ocupării forței de muncă în sectoarele turistic, cultural și de ospitalitate, precum și promovarea produselor locale prin organizarea a 22 de evenimente, împreună cu partenerii</li> <li>- crearea unei baze on-line comune cu nevoia de resurse umane în servicii de turism și ospitalitate - un portal web</li> </ul> <p>Rezultatele proiectului:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- îmbunătățirea ratei de ocupare a forței de muncă în zona transfrontalieră prin formarea/specializarea resurselor umane</li> </ul>

<b>Cod proiect</b>	<b>ROHU-399</b>
<b>Titlu proiect</b>	Platformă de competențe verzi pentru dezvoltarea durabilă a ocupării forței de muncă
<b>Axă prioritară</b>	3 - Îmbunătățirea ocupării forței de muncă și promovarea mobilității forței de muncă transfrontaliere (Cooperare în domeniul ocupării forței de muncă)
<b>Prioritate de investiție</b>	8/b - Susținerea creșterii eficiente a ocupării forței de muncă prin dezvoltarea potențialului endogen ca parte a strategiei teritoriale pentru zonele specifice
<b>Obiectiv</b>	Activitățile proiectului vizează consolidarea componentei referitoare la ocuparea forței de muncă a dezvoltării economice trans-frontaliere, prin contribuție adusă la echilibrarea cererii și ofertei pe piața forței de muncă în zona de frontieră Ungaria - România.
<b>Parteneriat</b>	Beneficiar Principal: Fundația pentru Cultură și Învățământ Ioan Slavici (România)
	Beneficiari: Asociația Szó-Tér (Ungaria) Asociația Novum (Ungaria)
<b>Buget total</b>	363.800,00 Euro, din care FEDR, 309.230,00 Euro
<b>Sumar</b>	<p>Sunt preconizate a fi implementate în cadrul proiectului următoarele activități :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- instruirii destinate angajatorilor, pe tema „Locuri de muncă verzi în Companii Verzi”. Instruirea va oferi cunoștințe și competențe necesare pentru companiile care intenționează să-și dezvolte afacerile într-un mod responsabil în ceea ce privește protecția mediului.</li> <li>- instruirii adresate angajaților, pe tema „Competențe verzi”. Instruirea va oferi cunoștințe pe care participanții le vor putea utiliza în viața de zi cu zi (și nu doar teoretic) și care vor ajuta participanții să influențeze oportunitățile într-un mod pozitiv.</li> <li>- programele de instruire care vor fi dezvoltate și implementate prin proiect vor crește șansele de angajare ale populației locale și vor contribui, de asemenea, la crearea de noi companii start-up de către localnicii pregătiți să pună în aplicare idei noi în afaceri.</li> </ul> <p>Rezultatele proiectului: În total, 1950 de persoane vor beneficia de această inițiativă și de instruirii, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 350 participanți la instruirii având ca temă „Locuri de muncă verzi la Companii Verzi”</li> <li>- 350 de participanți la instruirii având ca temă „Competențe verzi”</li> <li>- 500 de beneficiari ai instrumentului de instruire online</li> <li>- 750 cititori ai ghidului despre locuri de muncă verzi la companii care respectă protecția mediului.</li> </ul>

<b>Cod proiect</b>	<b>ROHU-406</b>
<b>Titlu proiect</b>	Cooperarea transfrontalieră eficientă cu scopul creșterii ocupării forței de muncă în județele Arad și Békés
<b>Axă prioritară</b>	3 - Îmbunătățirea ocupării forței de muncă și promovarea mobilității forței de muncă transfrontaliere (Cooperare în domeniul ocupării forței de muncă)
<b>Prioritate de investiție</b>	8/b - Susținerea creșterii eficiente a ocupării forței de muncă prin dezvoltarea potențialului endogen ca parte a strategiei teritoriale pentru zonele specifice
<b>Obiectiv</b>	Scopul general al proiectului este dezvoltarea personală a locuitorilor de la graniță care să contribuie la îmbunătățirea creșterii ocupării forței de muncă, să răspundă cerințelor pe piața de muncă a întreprinderilor și să reducă deficitul forței de muncă, care este tipic pentru zonă.
<b>Parteneriat</b>	Beneficiar Principal: Fundația Județeană pentru dezvoltarea întreprinderilor Békés (Ungaria)
	Beneficiar: Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Arad (România)
<b>Buget total</b>	1.139.428 Euro, din care FEDR, 968.513,80 Euro
<b>Sumar</b>	<p>Sunt preconizate a fi implementate în cadrul proiectului următoarele activități:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- baza de date, organizare evenimente</li> <li>- achiziționarea de echipamente</li> <li>- lucrările de renovare</li> <li>- furnizarea informațiilor actualizate (prin intermediul bazei de date) cu privire la zonele de investiții și date. În plus, datorită mai multor evenimente profesionale, părțile interesate din piața forței de muncă în ceea ce privește cererea și oferta vor dezvolta relații strânse.</li> </ul> <p>Rezultatele proiectului:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dezvoltarea pieței forței de muncă și dezvoltarea economică a zonei relevante</li> <li>- activarea întreprinderilor și a publicului</li> <li>- consolidarea legăturii transfrontaliere</li> </ul>