

Al Treilea Apel Restrâns - Aplicația Completă	
<b>Cod proiect</b>	ROHU-452 FAF
<b>Titlu Proiect</b>	JEDI – Inițiativa comună privind ocuparea forței de muncă
<b>Axa prioritară</b>	3 - Îmbunătățirea ocupării forței de muncă și promovarea mobilității forței de muncă transfrontaliere (Cooperarea în domeniul ocupării forței de muncă)
<b>Prioritate de investiție</b>	8/b – Susținerea creșterii eficiente a ocupării forței de muncă prin dezvoltarea potențialului endogen ca parte a strategiei teritoriale pentru zonele specifice
<b>Perioada de implementare</b>	33 luni (01 Februarie 2020 – 31 Octombrie 2022)
<b>Parteneriat</b>	<b>BP: Centrul de Training Szeged (Ungaria)</b> PP2: DMKT Agenția de Dezvoltare Euroregiunea Dunăre-Criș-Mureș-Tisa (Ungaria) PP3: Dioceza Romano Catolică Szeged-Csanád (Ungaria) PP4: Agenția de Eurointegrare și Dezvoltare Regională Homokhát (Ungaria) PP5: Consiliul Județean Timiș (România) PP6: Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Timiș (România)
<b>Bugetul proiectului</b>	<b>Total 6.531.618,00 euro, din care FEDR 5.551.875,30 euro</b> BP: 781.394,80 euro FEDR, 137.893,20 euro cofinanțarea națională PP2: 432.131,50 euro FEDR, 50.833,92 euro cofinanțarea națională PP3: 1.056.507,50 euro FEDR, 124.282,58 euro cofinanțarea națională PP4: 2.015.086,50 euro FEDR, 237.045,30 euro cofinanțarea națională PP5: 1.139.255,00 euro FEDR, 174.225,60 euro cofinanțarea națională PP6: 127.500,00 euro FEDR, 19.498,50 euro cofinanțarea națională
<b>Obiectiv</b>	Proiectul își propune să crească gradul de ocupare a forței de muncă în regiunea transfrontalieră româno-maghiară prin crearea condițiilor favorabile pentru o piață a muncii echilibrată pe termen lung
<b>Contribuția la indicatori</b>	Număr de participanți la inițiative comune de angajare și formare (persoane): 2.685
<b>Sumar</b>	<p><b>Probleme semnificative și provocări comune:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ocuparea forței de muncă reprezintă o problemă semnificativă în zona transfrontalieră ROHU: indicele ocupării forței de munca este scăzut și rata șomajului (pe termen lung) este ridicată în părți semnificative ale regiunii.</li> <li>În secțiunea sudică a regiunii transfrontaliere, a apărut o altă provocare comună în ultimul deceniu: lipsa forței de muncă calificate care, în unele sectoare, reprezintă un obstacol în calea creșterii în continuare a întreprinderilor și o amenințare serioasă pentru funcționarea zilnică a companiilor.</li> <li>O problemă specifică a regiunii este că instituțiile care oferă formarea profesională nu sunt suficient de atractive pentru studenți, parțial din cauza prestigiului scăzut al profesiilor pe care le predau și a infrastructurii învechite sau lipsă de pe site-urile de formare pe care le utilizează.</li> </ul> <p><b>Principalele activități din proiect sunt:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>dezvoltarea a cinci centre: două construcții noi de clădiri, o reconstrucție și extindere și două modernizări ale clădirilor existente cu echipamente noi care oferă instruire practice de înaltă calitate;</li> <li>dezvoltarea unei piețe comune a forței de muncă în județele Csongrád-Csanád și Timiș prin diferite activități care vizează solicitanții de locuri de</li> </ul>

	<p>muncă, precum și studenții din învățământul secundar și instituțiile de formare a adulților (în special cel vocațional);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• stabilirea unei rețele instituționale pe două niveluri: prin combinarea instituțiilor de ocupare a forței de muncă și cele de formare cu angajatorii din regiune pentru a asigura o forță de muncă (cu abilitățile dorite) pe baza nevoilor determinate anterior; și prin conectarea diferitelor instituții din partea română și maghiară a frontierei;</li> <li>• îmbunătățirea mobilității transfrontaliere a forței de muncă prin diferite activități de sprijin, spre exemplu un punct de informații permanent și un website.</li> </ul> <p>Partenerii au în comun și alte activități: stabilirea cooperării instituționale comune în domeniul ocupării forței de muncă și formare prin activități precum seminarii și conferințe.</p> <p><b>Rezultatele proiectului:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2685 participanți la inițiative locale de angajare și formare comune</li> <li>• construirea și dotarea clădirii Centrului comunitar pentru învățare continuă Timiș</li> <li>• echipament nou pentru unitățile de învățământ profesional operate de Centrul de formare profesională din Szeged.</li> <li>• reconstrucția și extinderea bucătăriei Școlii Gimnaziale Secundare și a Școlii Vocaționale Catolice „Árpád Fejedelem” cu o secțiune nouă pentru instruire</li> <li>• construirea și echiparea centrelor de instruire în domeniul catering-ului și al agriculturii din Mórahalom</li> <li>• organizarea a 3 evenimente, 3 ateliere de lucru și 2 tabere pentru studenți, privind piața muncii</li> <li>• realizarea unui studiu privind nevoile grupurilor-țintă, în vederea elaborării unei strategii regionale trans-frontaliere privind piața muncii</li> <li>• asigurarea de sprijin profesional pentru potențialii angajați/solicitanți de locuri de muncă, prin crearea unui Info Point în Szeged, 8 târguri pentru locuri de muncă, realizarea a 49 de evenimente de informare în județele Csongrád-Csanad, Timiș și Arad, distribuirea a 3000 de broșuri</li> <li>• organizarea de evenimente inter-instituționale: 16 seminarii pe teme specifice, pe ambele părți ale frontierei, 4 conferințe, 5 schimburi de experiență, 2 ateliere comune pe teme specifice</li> <li>• o bază de date online, bilingvă și un website privind piața muncii.</li> </ul> <p>Indicatorul de output (realizare) al programului este „<i>Piața muncii și instruirea CO44: numărul de participanți la inițiativele comune de ocupare a forței de muncă locale și la formarea comună</i>”. Prin proiectul ROHU-452, un număr de 2685 de persoane vor beneficia de inițiative comune de ocupare a forței de muncă și de formare comună.</p>
<p><b>Principalele rezultate</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>LB: condiții modern pentru formare profesională</b>, prin metode diferite pentru învățământul profesional, în cadrul Centrului de Formare Profesională din Szeged. Creșterea calității următoarelor cursuri de pregătire: croitor, sudor, electrician, mecanic, lăcătuș, instalator, electrician, tâmplar, zidar, tehnician chimist, producător și procesator de cauciuc, operator CNC, frezor, tehnician automatizare, tehnician mecatronică, informatician, informatician CAD-CAM și tehnician electronist. Valoarea investiției: <b>0,68</b> milioane de euro.</li> <li>• <b>PP3: Clădirea școlii gimnaziale secundare „Árpád Fejedelem” reconstruită și extinsă, crearea și echiparea bucătăriei școlii</b> pentru funcționarea și aprovizionarea elevilor și profesorilor școlii, precum și celelalte</li> </ul>

	<p>instituții de învățământ ale comunității . Valoarea investiției: <b>1,09</b> milioane de euro.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>PP4: un loc nou de formare profesională pentru pregătirea în catering</b>, pentru cursuri de formare practică și teoretică, format din două unități principale ( separate funcțional) și camere auxiliare. Perfecționarea formării profesionale, crearea de noi locuri de muncă și consolidarea legăturii dintre furnizorii de servicii (pe parcursul lanțului de aprovizionare). Valoarea investiției: <b>1,05</b> milioane de euro.</li> <li>• <b>PP4: condiții de ultimă generație pentru pregătirea profesionala în centrul de pregătire agricolă modernizat cu echipamente noi.</b> Echipamentele care funcționează pe deplin pentru o funcționare corectă includ 2 tractoare, 2 stivuitoare, 1 încărcător pe roți, 200 tăvi de propagare și răsaduri, 1 mașină de blocare a solului și turbelor, 1 tocător de baloți, 1 sistem de măsurare a zonei GPS, 2 mașini de plantat și 3 cultivate, 2 mașini de pulverizat agricole, 2 role de furtun de irigare, 1 pompă de scufundare, 2 console de irigare, 4 mașini de recoltat și mai mult de 30 de articole, inclusiv dispozitive de măsurare și ambalare și unelte manuale. Valoarea investiției: 0,77 milioane de euro.</li> <li>• <b>PP5: Centru Comunitar pentru Învățare Permanentă Timiș nou construit și dotat</b>, care implementează politici de învățare permanentă la nivel de comunitate pentru toate grupele de vârstă. Spațiul Centrului este format din 2 cabinete individuale; 6 săli de dezvoltare vocațională cu 10-10 stagiați; 2 ateliere creative care pot fi unite într-un spațiu mai generos; 1 sală IT pentru 24 de studenți; 1 spațiu multifuncțional pentru 48 de spectatori; 1 spațiu social / de divertisment pentru 30 de persoane, care poate găzdui și activități de dezvoltare profesională. Valoarea investiției: <b>1,30</b> milioane de euro.</li> </ul> <p><b>Alte rezultate:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>o piață a muncii transfrontalieră comună dezvoltată</b> prin sprijinul profesional al studenților (evenimente informative, 2 tabere, 3 consultații / ateliere, tururi de studiu, târguri de angajare, Info Point etc.)</li> <li>• a fost creată <b>o rețea de parteneriat instituțional transfrontalier și cooperare profesională</b> între părțile interesate de pe piața muncii transfrontaliere (de exemplu, centrele de ocupare a forței de muncă, birouri fiscale, organizații de ajutor social, școli de formare profesională).</li> </ul>
<p><b>Nota conceptuală</b></p>	<p>Cod proiect: <b>ROHU-355</b>            Perioada de implementare: 01 Octombrie 2018 – 30 Iunie 2019            Buget total 207.741,00 EUR, din care FEDR 176.579,85 EUR.            Activități pentru elaborarea Aplicației Complete.</p>