

Al 3 <sup>lea</sup> Apel Deschis – Proiecte normale	
<b>Cod proiect</b>	<b>ROHU-388</b>
<b>Titlu proiect</b>	<b>CDDL - CENTRUL PENTRU DEZVOLTARE DURABILĂ LES</b>
<b>Axă prioritară</b>	3 - Îmbunătățirea ocupării forței de muncă și promovarea mobilității transfrontaliere a forței de muncă (Cooperarea în domeniul ocupării forței de muncă)
<b>Prioritate de investiție</b>	8 / b Susținerea creșterii eficiente a ocupării forței de muncă prin dezvoltarea potențialului endogen ca parte a strategiei teritoriale pentru zonele specifice, inclusiv conversia regiunilor industriale în declin, îmbunătățirea accesibilității și dezvoltarea resurselor naturale și culturale specifice.
<b>Perioada de implementare</b>	30 luni (1 Martie 2020 – 31 August 2022)
<b>Obiectiv</b>	Obiectivul principal este creșterea numărului de persoane cu potențial de angajare mai mare, prin instrumente dedicate, metode, programe de formare standardizate.
<b>Parteneriat</b>	<b>Beneficiar principal:</b> COMUNA NOJORID (România)
	<b>Parteneri de proiect:</b> PP2: Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Oradea (România) PP3: Fundația pentru Dezvoltarea Întreprinderilor din județul Békés (Ungaria) PP4: Asociația INTEGRA România
<b>Buget TOTAL</b>	886.333,00 Euro din care FEDR, 753.383,05 Euro
<b>Sumar</b>	<p>Proiectul ROHU-388 își propune să consolideze cooperarea pe piața muncii pentru a îmbunătăți situația ocupării forței de muncă precum și creșterea posibilității de a găsi slujba potrivită. De asemenea, vrea să crească capacitatea instituțională a tuturor partenerilor implicați și să creeze un context pe termen lung pentru dialog și cooperare în ceea ce privește nivelul educațional și de formare al locuitorilor comunităților implicate.</p> <p>Principalele activități din proiect sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborarea unui document strategic privind piața muncii în Zona Metropolitană Oradea;</li> <li>• Achiziționarea de echipament, de către toți partenerii, în vederea implementării corespunzătoare a activităților din proiect;</li> <li>• Dezvoltarea a două documente strategice și anume strategia județului Békés privind piața muncii și o colecție a celor mai bune practici antreprenoriale;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizarea a 5 ateliere și sesiuni de lucru pentru aproximativ 300 de persoane, care vor beneficia de expertiză și experiență în mentorat, precum și de servicii de consiliere profesională;</li> <li>• Organizarea de cursuri de instruire. Un grup special de activitate este implementat cu implicarea tuturor partenerilor, în ceea ce privește procesul de formare - oferirea de cursuri de instruire pentru 300 de participanți, pregătirea procesului de examinare, finalizarea cursurilor / grupurilor de formare cu o sesiune de examen;</li> <li>• Renovarea și dotarea clădirii CDDL, unde vor avea loc activitățile.</li> </ul> <p>Indicatorul de realizare (output) al programului este „CO44 Piața muncii și instruirea: numărul de participanți la inițiativele comune de ocupare a forței de muncă locale și la formarea comună”. Prin proiectul ROHU - 388, 600 de persoane beneficiaza de inițiative comune de angajare și de formare. 300 de persoane absolvă cursuri de formare certificate, în 2 discipline, abilități antreprenoriale și competențe IT și 300 de persoane participă la ateliere specifice dedicate, cu mentori în cele mai bune practici antreprenoriale, instrumente, taxe.</p>
<p><b>Rezultate principale</b></p>	<p>Prin proiectul ROHU - 388, oportunitățile de angajare în mediul rural cresc, 600 de persoane au un potențial de angajare mai mare după absolvirea cursurilor de formare certificate, în 2 discipline, abilități antreprenoriale și competențe IT și participarea la ateliere specifice dedicate cu mentori în cele mai bune practici antreprenoriale, instrumente. Mai mult, un centru de dezvoltare durabilă este înființat și bine echipat în zona rurală a Zonei Metropolitane Oradea, și anume în satul Les, comuna Nojorid.</p>