

<b>Al 3<sup>lea</sup> Apel Deschis – Proiecte normale</b>	
<b>Cod proiect</b>	<b>ROHU-399</b>
<b>Titlu proiect</b>	<b>GREENSEED</b> Platforma de competente ecologice pentru dezvoltarea durabilă a ocupării forței de muncă
<b>Axă prioritară</b>	3 - Îmbunătățirea ocupării forței de muncă și promovarea mobilității transfrontaliere a forței de muncă (Cooperarea în domeniul ocupării forței de muncă)
<b>Prioritate de investiție</b>	8 / b - Susținerea creșterii eficiente a ocupării forței de muncă prin dezvoltarea potențialului endogen ca parte a strategiei teritoriale pentru zonele specifice, inclusiv conversia regiunilor industriale în declin, îmbunătățirea accesibilității și dezvoltarea resurselor naturale și culturale specifice.
<b>Perioada de implementare</b>	36 luni (1 Martie 2019 – 30 Aprilie 2021)
<b>Obiectiv</b>	Obiectivul principal este creșterea inițiativelor și oportunităților de ocupare a forței de muncă transfrontaliere, prin programul comun de formare dezvoltat pentru angajatori, angajați, șomeri și persoane din mediul rural.
<b>Parteneriat</b>	<b>Beneficiar principal:</b> Fundația pentru Cultură și Învățământ Ioan Slavici (România)
	<b>Parteneri de proiect:</b> PP2: Asociația Szó-Tér (Ungaria) PP3: Asociația Novum (Ungaria)
<b>Buget TOTAL</b>	363.800,00 Euro, din care FEDR, 309.230,00 Euro
<b>Sumar</b>	<p>Proiectul ROHU-399 își propune să organizeze inițiative comune de ocupare a forței de muncă transfrontaliere cu implicare activă a cetățenilor, formarea de resurse umane cu abilități ecologice pentru companiile locale și susținerea mediului pentru crearea de start-up-uri cu accent pe afaceri ecologice.</p> <p>Principalele activități sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizarea instruirii „Locuri de muncă la companiile ecologice” (pentru mai mult de 300 de persoane) în ambele țări. Grupul țintă preconizat sunt angajatorii, managerii care intenționează să coordoneze companiile responsabile de mediu;</li> <li>• Organizarea unei instruirii „Abilitățile ecologice” (pentru mai mult de 300 de persoane) în România și Ungaria pentru a-și spori oportunitățile de a găsi un loc de muncă sau un loc de</li> </ul>

	<p>muncă mai bună care să corespundă experienței lor, cunoștințelor, abilităților;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborarea unui ghid a locurilor de muncă ecologice la companiile responsabile de mediu ca rezumat al instruirii, disponibil online și pe hârtie (750 de exemplare);</li> <li>• Dezvoltarea unui instrument digital pentru instruirii privind „Locurile de muncă la companiile ecologice” și „Abilitățile ecologice”, pe baza programelor de instruire.</li> <li>• Un website al proiectului cu cel puțin 700 utilizatori</li> </ul> <p>Indicatorul de realizare (output) al programului este, „CO44 Piața muncii și instruirea: numărul de participanți la inițiativele comune de ocupare a forței de muncă locale și la formarea comună”. Prin proiectul ROHU-399, un număr de 1950 de persoane beneficiază de instruirii / specializări care îi ajută să poată intra cu succes pe piața muncii.</p>
<p><b>Rezultate principale</b></p>	<p>Principalele rezultate ale proiectului ROHU 399 sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- creșterea ocupării forței de muncă în zonă, oferind angajaților competențe pentru companiile ecologice și facilitând crearea mai multor locuri de muncă care să sprijine atenuarea schimbărilor climatice</li> <li>- Un ghid a locurilor de muncă ecologice la companiile responsabile de mediu elaborat</li> <li>- Un website al proiectului</li> <li>- „Locuri de muncă la companiile ecologice” – instruire organizată</li> <li>- „Abilitățile ecologice” - instruire organizată</li> <li>- un instrument digital pentru instruirii privind „Locurile de muncă la companiile ecologice” și „Abilitățile ecologice” dezvoltat.</li> </ul>