

<b>3. Nyílt Pályázati Felhívás</b>	
<b>Projekt kód</b>	<b>ROHU-399</b>
<b>Projekt cím</b>	<b>GREENSEED</b> - Zöld Készségek Platformja a Fenntartható Foglalkoztatásfejlesztéshez
<b>Prioritási tengely</b>	3 -A munkaerő-foglalkoztatási arány javítása és a határokon átnyúló munkaerő-mobilitás előmozdítása (együttműködés a munkaerő-foglalkoztatás terén)
<b>Beruházási prioritás</b>	8/b A foglalkoztatásbarát növekedés támogatása a belső potenciál fejlesztése által az egyes területekre vonatkozó területi stratégia részeként, a hanyatló ipari régiók átalakításával, valamint az egyes természeti és kulturális forrásokhoz való hozzáférhetőség javításával és ezek fejlesztésével együtt
<b>Megvalósítási időszak</b>	32 hónap (2019. március 1. - 2021. október 31.)
<b>Célkitűzés</b>	A projekt fő célkitűzése a határon átnyúló foglalkoztatási kezdeményezések növelése a munkaadók, munkavállalók, munkanélküliek és vidéki lakosok számára kidolgozott közös képzési programok által.
<b>Partnerség</b>	<b>Vezető Kedvezményezett:</b> Ioan Slavici Foundation for Culture and Education (Románia)
	<b>Projekt Kedvezményezettek:</b> PP2: Szó-Tér Egyesület (Magyarország) PP3: Novum Egyesület (Magyarország)
<b>TELJES Költségvetés</b>	363 800,00 €, melyből 309 230,00 € ERFA támogatás
<b>Összefoglaló</b>	A ROHU399-es projekt határon átnyúló foglalkoztatási kezdeményezések szervezésére törekszik a helyi lakosok aktív bevonásával, amely helyi cégek számára képez ki zöld készségekkel rendelkező humánerőforrást, valamint start-up vállalkozásokat segít a zöld szellemiséget szem előtt tartva.  A főbb tevékenységek: - „Zöld állások zöld cégeknél” képzés megszervezése több mint 300 fő számára mindkét országban. A célcsoport munkaadókat foglal magába - olyan menedzsereket, akik környezetvédelmileg felelősségteljes cégeket szeretnének irányítani;

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- „Zöld készségek” képzés megszervezése Romániában és Magyarországon munkavállalóknak, munkanélkülieknek és olyan vidéki lakosoknak, akiknek munkára van szükségük (összesen több mint 300 fő). A képzés célja, hogy a növelje a résztvevők lehetőségeit a munkavállalásban, vagy segítse őket a tapasztalatuknak, képzettségüknek és készségeiknek megfelelő állás megtalálásában.</li> <li>- „Útmutató a Zöld Állásokról Környezettudatos Cégeknél” dokumentum elkészítése, amely a képzések egyfajta összefoglalójaként lesz elérhető online és nyomtatott formában is (750 példány);</li> <li>- 1 Digitális Képzési Felület kifejlesztése a „Zöld állások zöld cégeknél” és a „Zöld készségek” tanfolyamok számára, a tananyagok alapján;</li> <li>- 1 projekt weboldal létrehozása legalább 700 felhasználóval.</li> </ul> <p>Az érintett Program Szintű Teljesítménymutató a „CO44 Munkaerőpiac és Továbbképzés: Közös helyi kezdeményezésekben és közös képzésekben résztvevők száma”. A ROHU399-es projekt által 1950 fő élvezheti azon képzések/szakképzések előnyeit, amelyek segítenek nekik sikeresen belépni a munkaerőpiacra.</p>
<p><b>Főbb eredmények</b></p>	<p>A ROHU-398-as projekten főbb eredményei az alábbiak:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- megnövekedett foglalkoztatottsági ráta a régióban a munkavállalók azon készségeinek fejlesztése által, amelyekre a zöld cégeknél igény van, valamint olyan munkahelyek létrehozása által, amelyek hozzájárulnak a klímaváltozás enyhítéséhez;</li> <li>- 1 projekt weboldal;</li> <li>- elkészült „Útmutató a Zöld Állásokról Környezettudatos Cégeknél”</li> <li>- megszervezett „Zöld állások zöld cégeknél” képzés;</li> <li>- munkavállalók számára megszervezett „Zöld készségek” képzés</li> <li>- 1 Digitális Képzési Felület a „Zöld állások zöld cégeknél” és a „Zöld készségek” tanfolyamok számára</li> </ul>