

<b>Al 3<sup>lea</sup> Apel Deschis – Proiecte normale</b>	
<b>Cod proiect</b>	<b>ROHU-395</b>
<b>Titlu proiect</b>	<b>CO-LABOUR</b> Cooperare dintre Nyírbátor și Carei pentru îmbunătățirea ocupării forței de muncă și promovarea dezvoltării bazate pe potențialul endogen
<b>Axă prioritară</b>	3 - Îmbunătățirea ocupării forței de muncă și promovarea mobilității transfrontaliere a forței de muncă (Cooperarea în domeniul ocupării forței de muncă)
<b>Prioritate de investiție</b>	8 / b - Susținerea creșterii eficiente a ocupării forței de muncă prin dezvoltarea potențialului endogen ca parte a strategiei teritoriale pentru zonele specifice, inclusiv conversia regiunilor industriale în declin, îmbunătățirea accesibilității și dezvoltarea resurselor naturale și culturale specifice.
<b>Perioada de implementare</b>	38 luni (1 Februarie 2020 – 31 Martie 2023)
<b>Obiectiv</b>	Obiectivul principal este creșterea ocupării forței de muncă în regiunea transfrontalieră comună Nyírbátor și Carei prin crearea condițiilor favorabile pentru o piață a muncii echilibrată și pentru o competitivitate îmbunătățită a întreprinderilor locale pe termen lung.
<b>Parteneriat</b>	<b>Beneficiar principal:</b> Consiliul local Nyírbátor (Ungaria)
	<b>Partener de proiect:</b> PP2: Municipiul Carei (România)
<b>Buget TOTAL</b>	2.895.495,00 Euro din care FEDR, 2.461.170,75 Euro
<b>Sumar</b>	<p>Proiectul ROHU-395 își propune să echilibreze cererea și oferta pe piața comună a forței de muncă din Nyírbátor și Carei, să consolideze competitivitatea întreprinderilor locale pe baza potențialului și activelor endogene și să crească mobilitatea transfrontalieră a forței de muncă.</p> <p>Principalele activități sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborarea strategiei comune de dezvoltare și a planului de acțiune ca bază pentru implementarea comună;</li> <li>• Construirea unui centru de instruire și a unui centru pentru produse și servicii locale în Nyírbátor;</li> <li>• Construirea unui nou Centrul de instruire și expoziție în Carei;</li> <li>• Organizarea a 6 forumuri comune de muncă pentru a crea oportunități pentru rețelele instituționale, pentru a discuta provocările comune, pentru a defini obiective și pentru a identifica intervențiile necesare pentru atingerea acestor obiective în comun.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizarea a 4 târguri comune de locuri de muncă pentru a contribui la mobilitatea forței de muncă peste graniță</li> <li>• Crearea unei baze de date online comune a pieței forței de muncă</li> <li>• Organizarea a 2 programe de instruire pentru șomeri sau persoane defavorizate</li> <li>• Organizarea unui program de mentorat pentru persoanele defavorizate</li> <li>• Crearea unui album comun despre produse și servicii locale</li> </ul> <p>Indicatorul de realizare (output) al programului este „CO44 Piața muncii și instruirea: numărul de participanți la inițiativele comune de ocupare a forței de muncă locale și la formarea comună”. Prin proiectul ROHU-395, un număr de 966 de persoane participa la inițiative de angajare durabilă și / sau programe comune de formare destinate ocupării forței de muncă.</p>
<p><b>Rezultate principale</b></p>	<p>Prin proiectul ROHU-395, sunt create și sunt funcționale 3 centre de formare, specializare și promovare a produselor locale unde partenerii vor organiza cursuri de formare și / sau specializări și 966 de persoane beneficiază de inițiative comune de angajare și / sau de formare comună, programe care vizează ocuparea forței de muncă.</p>

