

Al 3^{lea} Apel Deschis – Proiecte normale	
Cod proiect	ROHU-395
Titlu proiect	CO-LABOUR Cooperare dintre Nyírbátor și Carei pentru îmbunătățirea ocupării forței de muncă și promovarea dezvoltării bazate pe potențialul endogen
Axă prioritară	3 - Îmbunătățirea ocupării forței de muncă și promovarea mobilității transfrontaliere a forței de muncă (Cooperarea în domeniul ocupării forței de muncă)
Prioritate de investiție	8 / b - Susținerea creșterii eficiente a ocupării forței de muncă prin dezvoltarea potențialului endogen ca parte a strategiei teritoriale pentru zonele specifice, inclusiv conversia regiunilor industriale în declin, îmbunătățirea accesibilității și dezvoltarea resurselor naturale și culturale specifice.
Perioada de implementare	47 luni (1 Februarie 2020 – 31 Decembrie 2023)
Obiectiv	Obiectivul principal este creșterea ocupării forței de muncă în regiunea transfrontalieră comună Nyírbátor și Carei prin crearea condițiilor favorabile pentru o piață a muncii echilibrată și pentru o competitivitate îmbunătățită a întreprinderilor locale pe termen lung.
Parteneriat	Beneficiar principal: Consiliul local Nyírbátor (Ungaria)
	Partener de proiect: PP2: Municipiul Carei (România)
Buget TOTAL	2.895.495,00 Euro din care FEDR, 2.461.170,75 Euro
Sumar	<p>Proiectul ROHU-395 își propune să echilibreze cererea și oferta pe piața comună a forței de muncă din Nyírbátor și Carei, să consolideze competitivitatea întreprinderilor locale pe baza potențialului și activelor endogene și să crească mobilitatea transfrontalieră a forței de muncă.</p> <p>Principalele activități sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborarea strategiei comune de dezvoltare și a planului de acțiune ca bază pentru implementarea comună; • Construirea unui centru de instruire și a unui centru pentru produse și servicii locale în Nyírbátor; • Construirea unui nou Centrul de instruire și expoziție în Carei; • Organizarea a 6 forumuri comune de muncă pentru a crea oportunități pentru rețelele instituționale, pentru a discuta provocările comune, pentru a defini obiective și pentru a identifica intervențiile necesare pentru atingerea acestor obiective în comun.

	<ul style="list-style-type: none"> • Organizarea a 4 târguri comune de locuri de muncă pentru a contribui la mobilitatea forței de muncă peste graniță • Crearea unei baze de date online comune a pieței forței de muncă • Organizarea a 2 programe de instruire pentru șomeri sau persoane defavorizate • Organizarea unui program de mentorat pentru persoanele defavorizate • Crearea unui album comun despre produse și servicii locale <p>Indicatorul de realizare (output) al programului este „CO44 Piața muncii și instruirea: numărul de participanți la inițiativele comune de ocupare a forței de muncă locale și la formarea comună”. Prin proiectul ROHU-395, un număr de 966 de persoane participa la inițiative de angajare durabilă și / sau programe comune de formare destinate ocupării forței de muncă.</p>
<p>Rezultate principale</p>	<p>Prin proiectul ROHU-395, sunt create și sunt funcționale 3 centre de formare, specializare și promovare a produselor locale unde partenerii vor organiza cursuri de formare și / sau specializări și 966 de persoane beneficiaza de inițiative comune de angajare și / sau de formare comună, programe care vizează ocuparea forței de muncă.</p>

