

Al Treilea Apel Restrâns - Aplicația Completă	
Cod proiect	ROHU-452 FAF
Titlu Proiect	JEDI – Inițiativa comună privind ocuparea forței de muncă
Axa prioritară	3 - Îmbunătățirea ocupării forței de muncă și promovarea mobilității forței de muncă transfrontaliere (Cooperarea în domeniul ocupării forței de muncă)
Prioritate de investiție	8/b – Susținerea creșterii eficiente a ocupării forței de muncă prin dezvoltarea potențialului endogen ca parte a strategiei teritoriale pentru zonele specifice
Perioada de implementare	47 luni (01 Februarie 2020 – 31 Decembrie 2023)
Parteneriat	BP: Centrul de Training Szeged (Ungaria) PP2: DMKT Agenția de Dezvoltare Euroregiunea Dunăre-Criș-Mureș-Tisa (Ungaria) PP3: Dioceza Romano Catolică Szeged-Csanád (Ungaria) PP4: Agenția de Eurointegrare și Dezvoltare Regională Homokhát (Ungaria) PP5: Consiliul Județean Timiș (România) PP6: Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Timiș (România)
Bugetul proiectului	Total 6.531.618,00 euro, din care FEDR 5.551.875,30 euro BP: 781.394,80 euro FEDR, 137.893,20 euro cofinanțarea națională PP2: 432.131,50 euro FEDR, 50.833,92 euro cofinanțarea națională PP3: 1.056.507,50 euro FEDR, 124.282,58 euro cofinanțarea națională PP4: 2.015.086,50 euro FEDR, 237.045,30 euro cofinanțarea națională PP5: 1.139.255,00 euro FEDR, 174.225,60 euro cofinanțarea națională PP6: 127.500,00 euro FEDR, 19.498,50 euro cofinanțarea națională
Obiectiv	Proiectul își propune să crească gradul de ocupare a forței de muncă în regiunea transfrontalieră româno-maghiară prin crearea condițiilor favorabile pentru o piață a muncii echilibrată pe termen lung
Contribuția la indicatori	Număr de participanți la inițiative comune de angajare și formare (persoane): 2.685
Sumar	<p>Probleme semnificative și provocări comune:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ocuparea forței de muncă reprezintă o problemă semnificativă în zona transfrontalieră ROHU: indicele ocupării forței de munca este scăzut și rata șomajului (pe termen lung) este ridicată în părți semnificative ale regiunii. În secțiunea sudică a regiunii transfrontaliere, a apărut o altă provocare comună în ultimul deceniu: lipsa forței de muncă calificate care, în unele sectoare, reprezintă un obstacol în calea creșterii în continuare a întreprinderilor și o amenințare serioasă pentru funcționarea zilnică a companiilor. O problemă specifică a regiunii este că instituțiile care oferă formarea profesională nu sunt suficient de atractive pentru studenți, parțial din cauza prestigiului scăzut al profesiilor pe care le predau și a infrastructurii învechite sau lipsă de pe site-urile de formare pe care le utilizează. <p>Principalele activități din proiect sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> dezvoltarea a cinci centre: două construcții noi de clădiri, o reconstrucție și extindere și două modernizări ale clădirilor existente cu echipamente noi care oferă instruire practice de înaltă calitate; dezvoltarea unei piețe comune a forței de muncă în județele Csongrád-Csanád și Timiș prin diferite activități care vizează solicitanții de locuri de

	<p>muncă, precum și studenții din învățământul secundar și instituțiile de formare a adulților (în special cel vocațional);</p> <ul style="list-style-type: none"> • stabilirea unei rețele instituționale pe două niveluri: prin combinarea instituțiilor de ocupare a forței de muncă și cele de formare cu angajatorii din regiune pentru a asigura o forță de muncă (cu abilitățile dorite) pe baza nevoilor determinate anterior; și prin conectarea diferitelor instituții din partea română și maghiară a frontierei; • îmbunătățirea mobilității transfrontaliere a forței de muncă prin diferite activități de sprijin, spre exemplu un punct de informații permanent și un website. <p>Partenerii au în comun și alte activități: stabilirea cooperării instituționale comune în domeniul ocupării forței de muncă și formare prin activități precum seminarii și conferințe.</p> <p>Rezultatele proiectului:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2685 participanți la inițiative locale de angajare și formare comune • construirea și dotarea clădirii Centrului comunitar pentru învățare continuă Timiș • echipament nou pentru unitățile de învățământ profesional operate de Centrul de formare profesională din Szeged. • reconstrucția și extinderea bucătăriei Școlii Gimnaziale Secundare și a Școlii Vocaționale Catolice „Árpád Fejedelem” cu o secțiune nouă pentru instruire • construirea și echiparea centrelor de instruire în domeniul catering-ului și al agriculturii din Mórahalom • organizarea a 3 evenimente, 3 ateliere de lucru și 2 tabere pentru studenți, privind piața muncii • realizarea unui studiu privind nevoile grupurilor-țintă, în vederea elaborării unei strategii regionale trans-frontaliere privind piața muncii • asigurarea de sprijin profesional pentru potențialii angajați/solicitanți de locuri de muncă, prin crearea unui Info Point în Szeged, 8 târguri pentru locuri de muncă, realizarea a 49 de evenimente de informare în județele Csongrád-Csanad, Timiș și Arad, distribuirea a 3000 de broșuri • organizarea de evenimente inter-instituționale: 16 seminarii pe teme specifice, pe ambele părți ale frontierei, 4 conferințe, 5 schimburi de experiență, 2 ateliere comune pe teme specifice • o bază de date online, bilingvă și un website privind piața muncii. <p>Indicatorul de output (realizare) al programului este „<i>Piața muncii și instruirea CO44: numărul de participanți la inițiativele comune de ocupare a forței de muncă locale și la formarea comună</i>”. Prin proiectul ROHU-452, un număr de 2685 de persoane vor beneficia de inițiative comune de ocupare a forței de muncă și de formare comună.</p>
<p>Principalele rezultate</p>	<ul style="list-style-type: none"> • LB: condiții modern pentru formare profesională, prin metode diferite pentru învățământul profesional, în cadrul Centrului de Formare Profesională din Szeged. Creșterea calității următoarelor cursuri de pregătire: croitor, sudor, electrician, mecanic, lăcătuș, instalator, electrician, tâmplar, zidar, tehnician chimist, producător și procesator de cauciuc, operator CNC, frezor, tehnician automatizare, tehnician mecatronică, informatician, informatician CAD-CAM și tehnician electronist. Valoarea investiției: 0,68 milioane de euro. • PP3: Clădirea școlii gimnaziale secundare „Árpád Fejedelem” reconstruită și extinsă, crearea și echiparea bucătăriei școlii pentru funcționarea și aprovizionarea elevilor și profesorilor școlii, precum și celelalte

	<p>instituții de învățământ ale comunității . Valoarea investiției: 1,09 milioane de euro.</p> <ul style="list-style-type: none"> • PP4: un loc nou de formare profesională pentru pregătirea în catering, pentru cursuri de formare practică și teoretică, format din două unități principale (separate funcțional) și camere auxiliare. Perfecționarea formării profesionale, crearea de noi locuri de muncă și consolidarea legăturii dintre furnizorii de servicii (pe parcursul lanțului de aprovizionare). Valoarea investiției: 1,05 milioane de euro. • PP4: condiții de ultimă generație pentru pregătirea profesionala în centrul de pregătire agricolă modernizat cu echipamente noi. Echipamentele care funcționează pe deplin pentru o funcționare corectă includ 2 tractoare, 2 stivuitoare, 1 încărcător pe roți, 200 tăvi de propagare și răsaduri, 1 mașină de blocare a solului și turbelor, 1 tocător de baloți, 1 sistem de măsurare a zonei GPS, 2 mașini de plantat și 3 cultivatoare, 2 mașini de pulverizat agricole, 2 role de furtun de irigare, 1 pompă de scufundare, 2 console de irigare, 4 mașini de recoltat și mai mult de 30 de articole, inclusiv dispozitive de măsurare și ambalare și unelte manuale. Valoarea investiției: 0,77 milioane de euro. • PP5: Centru Comunitar pentru Învățare Permanentă Timiș nou construit și dotat, care implementează politici de învățare permanentă la nivel de comunitate pentru toate grupele de vârstă. Spațiul Centrului este format din 2 cabinete individuale; 6 săli de dezvoltare vocațională cu 10-10 stagiați; 2 ateliere creative care pot fi unite într-un spațiu mai generos; 1 sală IT pentru 24 de studenți; 1 spațiu multifuncțional pentru 48 de spectatori; 1 spațiu social / de divertisment pentru 30 de persoane, care poate găzdui și activități de dezvoltare profesională. Valoarea investiției: 1,30 milioane de euro. <p>Alte rezultate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • o piață a muncii transfrontalieră comună dezvoltată prin sprijinul profesional al studenților (evenimente informative, 2 tabere, 3 consultații / ateliere, tururi de studiu, târguri de angajare, Info Point etc.) • a fost creată o rețea de parteneriat instituțional transfrontalier și cooperare profesională între părțile interesate de pe piața muncii transfrontaliere (de exemplu, centrele de ocupare a forței de muncă, birouri fiscale, organizații de ajutor social, școli de formare profesională). <p>Website/webpage</p> <ul style="list-style-type: none"> • http://jedirohu.com/en/main-page/ • https://www.facebook.com/Joint-Employment-Driven-Initiative-JEDI-Project-100182929260435/
<p>Nota conceptuală</p>	<p>Cod proiect: ROHU-355 Perioada de implementare: 01 Octombrie 2018 – 30 Iunie 2019 Buget total 207.741,00 EUR, din care FEDR 176.579,85 EUR. Activități pentru elaborarea Aplicației Complete.</p>

